

Points/ shapes	English	Dutch	Croatian	Spanish
12	CHALLENGE CARD You and some of your colleagues have been involved in a big protest. One of your colleagues was unlucky and got arrested. However, the government denies a fair trial for activists that express critique on them. How do you react? RESPECT FOR HUMAN RIGHTS	UITDAGING Jij en je collega's zijn betrokken geweest bij een groot protest. Een van je collega's werd helaas gearresteerd. De regering weigert een eerlijke rechtszaak voor activisten die kritiek op hen uiten. Hoe reageer je? RESPECT VOOR MENSENRECHTEN	KARTA IZAZOVA Ti i nekolicina tvojih kolega sudjelovali ste u velikom prosvjedu. Jedan od vaših kolega je, nažalost, uhićen. Međutim, vlada uskraćuje pošteno suđenje aktivistima koji izražavaju kritiku prema njima. Kako reagiraš? POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA	TARJETA DE DESAFÍO Tú y algunos de tus compañeros habéis participado en una gran protesta. Uno de tus compañeros ha tenido mala suerte y ha sido detenido. Sin embargo, el Gobierno niega un juicio justo a los activistas que expresan críticas contra él. ¿Cómo reaccionas? RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS
9	CHALLENGE CARD A trans youth is denied access to a homeless shelter due to gender segregation policies. You work in an organization providing support, how do you intervene? RESPECT FOR HUMAN RIGHTS	UITDAGING Een transgenderjongere wordt de toegang tot een opvangcentrum voor daklozen geweigerd vanwege hun beleid van gendersegregatie. Je werkt bij een organisatie die ondersteuning biedt. Hoe grijp je in? RESPECT VOOR MENSENRECHTEN	KARTA IZAZOVA Mladoj transrodnoj osobi uskraćen je pristup skloništu za beskućnike zbog pravila o rodnoj segregaciji. Radiš u organizaciji koja pruža podršku, kako ćeš intervenirati? POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA	TARJETA DE DESAFÍO A un joven transgénero se le niega el acceso a un refugio para personas sin hogar debido a las políticas de segregación por género. Tú trabajas en una organización que brinda apoyo, ¿cómo intervienes? RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS
7	CHALLENGE CARD A youth group is planning an event. All the organizing members come from the same background, and some members want to invite migrant and refugee youth. Other members think inviting them will create difficulties. How do you react? HUMAN RIGHTS	UITDAGING Een jongerengroep is bezig met het plannen van een evenement. Alle organisatoren hebben dezelfde achtergrond. Sommige leden willen migranten- en vluchtelingenjongeren uitnodigen. Andere leden vinden dat dit moeilijkheden zal veroorzaken. Hoe reageer je? RESPECT VOOR MENSENRECHTEN	KARTA IZAZOVA Grupa mladih planira događaj. Svi članovi organizacijskog tima dolaze iz istog okruženja. Dok pojedini žele pozvati mlade migrante i izbjeglice, ostali članovi misle da će im pozivanje istih stvoriti poteškoće. Kako reagiraš? LJUDSKA PRAVA	TARJETA DE DESAFÍO Un grupo de jóvenes está planeando un evento. Todos los miembros organizadores provienen del mismo entorno, y algunos miembros quieren invitar a jóvenes migrantes y refugiados. Otros miembros piensan que invitarlos creará dificultades. ¿Cómo reaccionas? DERECHOS HUMANOS

10	CHALLENGE CARD Two of your colleagues had an argument in the previous team meeting, which took all the meeting, not leaving time to discuss work, and it ended without any resolution. Today the next team meeting is about to start, and nobody mentions the argument, although you feel tension. How do you react? CONFLICT NAVIGATION	Tijdens de vorige teamvergadering hadden twee van je collega's ruzie en dit duurde zo lang dat er geen tijd overbleef om het werk te bespreken. Het eindigde zonder oplossing. Vandaag begint de volgende teamvergadering, en niemand heeft het over de ruzie, hoewel je spanning voelt. Hoe reageer je? CONFLICTNAVIGATIE	KARTA IZAZOVA Dvoje tvojih kolega posvađalo se na prošlom timskom sastanku, što je trajalo cijeli sastanak i nije ostavilo vremena za raspravu o poslu, a završilo je bez rješenja. Danas kreće novi timski sastanak, nitko ne spominje svađu, iako osjećaš napetost. Kako ćeš reagirati? RIJEŠAVANJE SUKOBA	TARJETA DE DESAFÍO Dos de tus compañeros tuvieron una discusión en la última reunión del equipo, que duró toda la reunión, sin dejar tiempo para hablar del trabajo, y terminó sin ninguna resolución. Hoy está a punto de comenzar la siguiente reunión del equipo y nadie menciona la discusión, aunque se nota la tensión. ¿Cómo reaccionas? NAVEGACIÓN DEL CONFLICTO	
12	CHALLENGE CARD There is a conflict between your group and another one on an issue important to you. You believe it is best to try to open-up a conversation, but other people in the group think that you shouldn't talk, but pressure the group to act differently. What do you do? CONFLICT NAVIGATION	UITDAGING Er is een conflict tussen jouw groep en een andere groep over een kwestie die voor jou belangrijk is. Jij vindt dat het het beste is om een gesprek aan te gaan, maar andere mensen in de groep vinden dat je niet moet praten, maar druk uitoefenen op de groep om anders te CONFLICTNAVIGATIE	KARTA IZAZOVA Želio/željela bi razgovarati s grupom koja ima drugačija mišljenja od tvoje organizacije. Tvoj šef smatra da s njima ne bi trebao/la razgovarati, nego ih trebaš pritiskati da djeluju drugačije. Što ćeš učiniti? RIJEŠAVANJE SUKOBA	TARJETA DE DESAFÍO Existe un conflicto entre tu grupo y otro sobre un tema importante para ti. Crees que lo mejor es intentar entablar una conversación, pero otras personas del grupo piensan que no debes hablar, sino presionar al grupo para que actúe de otra manera. ¿Qué haces? NAVEGACIÓN DEL CONFLICTO	
7	CHALLENGE CARD You have joined a volunteering project for several weeks, together with other young people. One weekend the organisation you volunteer for asks you to work the whole weekend for 12 hours a day. You say you're supposed to have weekends free, but they tell you that they really need you and don't have enough volunteers. What do you do? CONFLICT NAVIGATION	UITDAGING Je neemt samen met andere jongeren deel aan een vrijwilligersproject dat enkele weken duurt. Op een weekend vraagt de organisatie waarvoor je vrijwilligerswerk doet je om het hele weekend 12 uur per dag te werken. Je zegt dat je in het weekend vrij zou moeten zijn, maar ze zeggen dat ze je echt nodig hebben en niet genoeg vrijwilligers hebben. Wat doe je? CONFLICT NAVIGATIE	KARTICA IZAZOVA Pridružio/la si se volonterskom projektu na nekoliko tjedana, zajedno s drugim mladima. Jednog vikenda organizacija za koju volontiraš traži da radiš cijeli vikend, po 12 sati dnevno. Kažeš da bi vikende trebao/la imati slobodne, ali oni ti kažu da ih stvarno trebaju i da nemaju dovoljno volontera. Što ćeš napraviti? RIJEŠAVANJE SUKOBA	TARJETA DE DESAFÍO Te has unido a un proyecto de voluntariado durante varias semanas, junto con otros jóvenes. Un fin de semana, la organización para la que trabajas como voluntario te pide que trabajes todo el fin de semana durante 12 horas al día. Tú respondes que se supone que debes tener los fines de semana libres, pero te dicen que realmente te necesitan y que no tienen suficientes voluntarios. ¿Qué haces? NAVEGACIÓN DE CONFLICTOS	

9	CHALLENGE CARD A friend shares with you that they feel uncomfortable with a sexist joke about them that was made by another group member. How do you react? <i>EQUALITY AND REPRESENTATION</i>	Een vriend/in vertelt je dat zij/hij zich ongemakkelijk voelt over een seksistische grap die iemand anders in de groep over haar/hem heeft gemaakt. GELIJKHEID EN VERTEGENWOORDIGING	KARTA IZAZOVA Kolega/ica ti povjeri da se osjeća neugodno zbog seksističkog komentara koji je drugi kolega uputio na njegov/njezin račun. Kako ćeš reagirati? JEDNAKOST I TRANSPARENTNOST	TARJETA DE DESAFÍO Un amigo te cuenta que se siente incómodo por una broma sexista que otro miembro del grupo ha hecho sobre él. ¿Cómo reaccionas? IGUALDAD Y REPRESENTACIÓN	
6	CHALLENGE CARD Your organisation wants to start a project for an underprivileged group, but has no members of this group within the organisation. You can't afford to hire a new person though. What do you do? <i>EQUALITY AND REPRESENTATION</i>	Jouw organisatie wil een project starten voor een kansarme groep, maar heeft geen leden van deze groep binnen de organisatie. Je kunt het je echter niet veroorloven een nieuw persoon in dienst te nemen. Wat doe je? GELIJKHEID EN VERTEGENWOORDIGING	KARTA IZAZOVA Tvoja organizacija želi pokrenuti projekt za skupinu u nepovoljnom položaju, ali u organizaciji nema članova te skupine. Međutim, nema mogućnosti za zapošljavanje nove osobe. Što ćeš napraviti? JEDNAKOST I TRANSPARENTNOST	TARJETA DE DESAFÍO Tu organización quiere poner en marcha un proyecto para un grupo desfavorecido, pero no cuenta con miembros de este grupo dentro de la organización. Sin embargo, no puedes permitirte contratar a una persona nueva. ¿Qué haces? IGUALDAD Y REPRESENTACIÓN	
7	CHALLENGE CARD A youth leadership program unconsciously gives more opportunities to male participants. Female and nonbinary participants speak out. As a male ally, what do you do? <i>EQUALITY AND REPRESENTATION</i>	UITDAGING Een leiderschapsprogramma voor jongeren biedt onbewust meer kansen aan mannelijke deelnemers. Vrouwelijke en non-binaire deelnemers laten van zich horen. Wat doe jij als mannelijke bondgenoot? <i>GELIJKHEID EN VERTEGENWOORDIGING</i>	KARTA IZAZOVA Program za mlade s temom vodstva (leadership) nesvjesno daje više prilika muškim sudionicima. Ženske i nebinarne sudionice ističu taj problem. Kao muški saveznik, što učiniti? <i>JEDNAKOST I ZASTUPANJE</i>	TARJETA DE DESAFÍO Un programa de liderazgo juvenil ofrece inconscientemente más oportunidades a los participantes masculinos. Las participantes femeninas y no binarias alzan la voz. Como aliado masculino, ¿qué haces? IGUALDAD Y REPRESENTACIÓN	

8	CHALLENGE CARD A colleague makes a joke about a politician that offends the person you are closely cooperating with on a project. You considered the joke funny, as you disagree with the politician's actions. Realising that your colleague might have different values, you worry how this would influence your work together. How do you react? TEAMWORK AND COLLABORATION	Een collega maakt een grap over een politicus die beledigend is voor de persoon met wie je nauw samenwerkt aan een project. Je vond de grap grappig, omdat je het niet eens bent met de acties van de politicus. Je beseft dat jouw collega misschien andere waarden heeft en maakt je zorgen hoe dit jullie werk zal beïnvloeden. Hoe reageer je? TEAMWERK EN SAMENWERKING	KARTA IZAZOVA Kolega se našalio na račun političara, a ta šala uvrijedila je osobu s kojom blisko surađuješ na projektu. Iako si smatrao/la šalu smiješnom jer se ne slažeš s političarovim postupcima, sada se brineš kako će to utjecati na vaš zajednički rad. Kako ćeš reagirati? TIMSKI RAD I SURADNJA	TARJETA DE DESAFÍO Un compañero de trabajo hace una broma sobre un político que ofende a la persona con la que estás colaborando estrechamente en un proyecto. A ti te ha parecido graciosa la broma, ya que no estás de acuerdo con las acciones de ese político. Al darte cuenta de que tu compañero puede tener valores diferentes, te preocupa cómo esto podría influir en vuestro trabajo conjunto. ¿Cómo reaccionas? TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN	
8	CHALLENGE CARD You are in a team meeting, but there is one person who speaks a lot, two that speak sometimes and you do not find any chance to participate. What do you do? TEAMWORK AND COLLABORATION	Je bent in een teamvergadering, maar er is één persoon die veel praat, twee die soms pratten en je vind geen kans om ook iets te zeggen. Wat doe je? TEAMWERK EN SAMENWERKING	KARTA IZAZOVA Na timskom sastanku postoji jedna osoba koja puno govori, dvije koje povremeno sudjeluju, a ti ne nalaziš priliku za sudjelovanje. Što ćeš učiniti? TIMSKI RAD I SURADNJA	TARJETA DE DESAFÍO Estás en una reunión de equipo, pero hay una persona que habla mucho, dos que hablan de vez en cuando y tú no encuentras ninguna oportunidad para participar. ¿Qué haces? TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN	
8	CHALLENGE CARD At a summer camp for children and youth there is a child with autism, who struggles to be with others. The child pushes others away frequently and one of the children comes up to you to ask for help. What do you do? TEAM WORK & COOPERATION	UITDAGING Op een zomerkamp voor kinderen en jongeren is er een kind met autisme dat moeite heeft om met anderen om te gaan. Het kind duwt anderen vaak weg en een van de kinderen komt naar je toe om hulp te vragen. Wat doe je? TEAMWERK & SAMENWERKING	KARTICA IZAZOVA Na ljetnom kampu za djecu i mlade nalazi se dijete s autizmom koje teško uspijeva uspostaviti kontakt s drugom djecom. Često gura druge, i jedno dijete ti dolazi i traži pomoć. Kako ćeš reagirati? TIMSKI RAD I SURADNJA	TARJETA DE DESAFÍO En un campamento de verano para niños y jóvenes hay un niño con autismo que tiene dificultades para relacionarse con los demás. El niño aleja a los demás con frecuencia y uno de los niños se acerca a ti para pedirte ayuda. ¿Qué haces? TRABAJO EN EQUIPO Y COOPERACIÓN	

8	CHALLENGE CARD You just got hired for an organisation and observe that no-one openly disagrees with a certain colleague that is quite dominant, while some people expressed their disagreement to you in private. How do you react? <i>DECISION-MAKING</i>	Je bent net aangenomen bij een organisatie en merkt dat niemand het openlijk oneens is met een bepaalde collega die nogal dominant is, terwijl sommigen hun ongenoegen onder vier ogen aan jou kenbaar hebben gemaakt. Hoe reageer je? BESLUITVORMING	KARTA IZAZOVA Nedavno si zaposlen/a u organizaciji i primjećuješ da nitko otvoreno ne proturječi određenom kolegi koji je prilično dominantan, iako su ti neki kolege u privatnom razgovoru izrazili neslaganje s njim. Kako ćeš reagirati? DONOŠENJE ODLUKA	TARJETA DE DESAFÍO You just got hired for an organisation and observe that no-one openly disagrees with a certain colleague that is quite dominant, while some people expressed their disagreement to you in private. How do you react? DECISION-MAKING	
7	CHALLENGE CARD Your organisation decides to share leadership, yet the responsibilities are not clear and as a result nothing gets done. What do you do? <i>DECISION-MAKING</i>	Je organisatie besluit het leiderschap te delen, maar de verantwoordelijkheden zijn niet duidelijk en daardoor komt er niets van terecht. Wat doe je? BESLUITVORMING	KARTA IZAZOVA Tvoja organizacija odlučila je uvesti kolektivno upravljanje, no odgovornosti nisu jasno definirane, pa ništa ne napreduje. Što ćeš učiniti? DONOŠENJE ODLUKA	TARJETA DE DESAFÍO Tus compañeros de clase planean un viaje de estudios y la mayoría quiere viajar en avión porque es más barato, aunque hay opciones de tren o autobús más sostenibles. ¿Qué haces? DESARROLLO SOSTENIBLE	
6	CHALLENGE CARD A youth-led organization is facing a power struggle: older members have always made the big decisions and newer, younger members' voices aren't being heard. Some senior members worry that shifting leadership will cause chaos, while younger ones believe fresh ideas will make the group stronger. What do you do? DECISION MAKING	UITDAGING Een door jongeren geleide organisatie wordt geconfronteerd met een machtsstrijd: oudere leden hebben altijd de belangrijke beslissingen genomen en de stemmen van nieuwere, jongere leden worden niet gehoord. Sommige oudere leden zijn bang dat een verschuiving in het leiderschap chaos zal veroorzaken, terwijl jongere leden geloven dat nieuwe ideeën de groep sterker zullen maken. Wat doe je? BESLUITVORMING	KARTA IZAZOVA Organizacija za mlade kojom upravljaju mladi suočava se s borbom za moć: stariji članovi su uvijek donosili važne odluke, a glasovi mlađih, novih članova se ne čuju. Neki stariji članovi brinu se da bi promjena vodstva mogla izazvati kaos, dok mlađi vjeruju da će svježe ideje ojačati grupu. Kako ćeš postupiti? DONOŠENJE ODLUKA	TARJETA DE DESAFÍO Una organización dirigida por jóvenes se enfrenta a una lucha de poder: los miembros más veteranos siempre han tomado las decisiones importantes y las voces de los miembros más jóvenes no se escuchan. A algunos miembros veteranos les preocupa que el cambio de liderazgo provoque el caos, mientras que los más jóvenes creen que las nuevas ideas fortalecerán al grupo. ¿Qué hacer? TOMA DE DECISIONES	

10	CHALLENGE CARD You notice that although your organisation promotes a healthy, environmentally friendly lifestyle, when you organise events people from your team buy unhealthy snacks from a big supermarket. What do you do? <i>ECONOMIC & SOCIAL SUSTAINABILITY</i>	Hoewel jouw organisatie een gezonde, milieuvriendelijke levensstijl promoot, merk je dat mensen uit je team bij het organiseren van evenementen ongezonde snacks kopen bij een grote supermarkt. Wat doe je? IMPACT EN BEWUSTZIJN VAN ONDERLINGE SAMENHANG	KARTA IZAZOVA Tvoja organizacija promiče zdrav i ekološki prihvatljiv način života, no prilikom organizacije događanja članovi tima kupuju nezdravu hranu u velikim supermarketima. Kako ćeš reagirati? UTJECAJ I SVIJEST O MEĐUSOBNOJ POVEZANOSTI	TARJETA DESAFÍO Te das cuenta de que, aunque tu organización promueve un estilo de vida saludable y respetuoso con el medio ambiente, cuando organizas eventos la gente de tu equipo compra tentempiés poco saludables en un gran supermercado. ¿Qué puede hacer? SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL	
6	CHALLENGE CARD You participated a few times in a campaign against fur farming with a group of young animal rights activist. They face online backlash: "Kids go hungry and this is your priority?" What do you do? <i>ECONOMIC & SOCIAL SUSTAINABILITY</i>	UITDAGING Je hebt een paar keer deelgenomen aan een campagne tegen de pelsdierhouderij met een groep jonge dierenrechtenactivisten. Ze krijgen online veel kritiek: "Kinderen lijden honger en dit is jullie prioriteit?" Wat doe je? <i>ECONOMISCHE EN SOCIALE DUURZAAMHEID</i>	KARTA IZAZOVA Sudjelovao/la si nekoliko puta u kampanji protiv industrije krzna s grupom mladih aktivista za prava životinja. Suočavaju se s negativnim komentarima na internetu: „Djeca su gladna, a ovo vam je prioritet?“ Što ćeš učiniti? <i>EKONOMSKA I SOCIJALNA ODRŽIVOST</i>	TARJETA DESAFÍO Has participado varias veces en una campaña contra la cría de pieles con un grupo de jóvenes activistas por los derechos de los animales. Se enfrentan a una reacción en línea: "¿Los niños pasan hambre y ésta es tu prioridad?". ¿Qué haces? <i>SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL</i>	
10	CHALLENGE CARD A government initiative focuses only on wealthier areas, leaving impoverished communities underserved. How does your activist group challenge the government? <i>ECONOMIC & SOCIAL SUSTAINABILITY</i>	UITDAGINGSKAART Een overheidsinitiatief richt zich alleen op rijkere gebieden, waardoor arme gemeenschappen achterblijven. Hoe daagt je activisten groep de regering uit? <i>ECONOMISCHE EN SOCIALE DUURZAAMHEID</i>	KARTA IZAZOVA Vladina inicijativa fokusira se samo na bogatija područja, dok siromašne zajednice ostavlja bez adekvatne podrške. Kako tvoja aktivistička grupa djeluje da pozove vladu na odgovornost? <i>EKONOMSKA I SOCIJALNA ODRŽIVOST</i>	TARJETA DESAFÍO Una iniciativa gubernamental se centra sólo en las zonas más ricas, dejando desatendidas a las comunidades empobrecidas. ¿Cómo desafía tu grupo activista al gobierno? <i>SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL</i>	

7	CHALLENGE CARD You work in an international team and you make an ironic comment. A few find it funny, a few find it confusing and one expresses that it is offensive to them. How do you react? <i>COMMUNICATION AND SHARING INFORMATION</i>	Je werkt in een internationaal team en je maakt een ironische opmerking. Een paar mensen vinden het grappig, een paar vinden het verwarrend en één zegt dat hij/zij er aanstoot aan neemt. Hoe reageer je? COMMUNICATIE EN HET DELEN VAN INFORMATIE	KARTA IZAZOVA Radiš u međunarodnom timu i iznosiš ironičan komentar. Nekima je smiješan, nekima zbunjujuć, a jedna osoba izražava da je uvredljiv. Kako ćeš reagirati? KOMUNIKACIJA I DOSTUPNOST INFORMACIJA	TARJETA DESAFÍO Trabajas en un equipo internacional y haces un comentario irónico. A algunos les hace gracia, a otros les confunde y uno expresa que le resulta ofensivo. ¿Cómo reaccionas? COMUNICACIÓN E INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN	
8	CHALLENGE CARD There is a rumor about a group member that you doubt is true. You believe some people hold prejudice against this person, due to them being a bit different from most of the group. What do you do? <i>COMMUNICATION AND SHARING INFORMATION</i>	UITDAGING Er gaat een gerucht over een groepslid waarvan je twijfelt of het waar is. Je denkt dat sommige mensen vooroordelen hebben tegen deze persoon, omdat hij/zij een beetje anders is dan de rest van de groep. Wat doe je? <i>COMMUNICATIE EN INFORMATIE DELEN</i>	KARTA IZAZOVA Postoji glasina o članu grupe za koju sumnjaš da je istinita. Vjeruješ da neki ljudi imaju predrasude prema toj osobi jer je na neki način drugačija od većine u grupi. Što ćeš učiniti? <i>KOMUNIKACIJA I DIJELJENJE INFORMACIJ</i>	TARJETA DESAFÍO Hay un rumor sobre un miembro del grupo que dudas que sea cierto. Crees que algunas personas tienen prejuicios contra esta persona, debido a que es un poco diferente de la mayoría del grupo. ¿Qué puedes hacer? <i>COMUNICAR Y COMPARTIR INFORMACIÓN</i>	
11	CHALLENGE CARD You're in the media team of a youth group that struggles with internal disagreement over how strongly to criticize government policies. Some fear retaliation. How do you balance expression and safety? <i>COMMUNICATION & INFORMATION SHARING</i>	UITDAGING Je maakt deel uit van het mediateam van een jongerengroep die worstelt met interne onenigheid over hoe sterk het overheidsbeleid bekritiseerd moet worden. Sommigen zijn bang voor vergeldingsmaatregelen. Hoe breng je vrijheid van meningsuiting en veiligheid met elkaar in evenwicht? <i>COMMUNICATIE & INFORMATIE-UITWISSELING</i>	KARTICA IZAZOVA Dio si medijskog tima grupe mladih ljudi koja se suočava s unutarnjim neslaganjem oko toga koliko snažno kritizirati državne politike. Neki se boje odmazde. Kako balansirati između izražavanja i sigurnosti? <i>KOMUNIKACIJA I DOSTUPNOST INFORMACIJA</i>	TARJETA DE DESAFÍO Formas parte del equipo de medios de comunicación de un grupo de jóvenes que se enfrenta a desacuerdos internos sobre la firmeza con que se deben criticar las políticas del gobierno. Algunos temen represalias. ¿Cómo equilibrar la expresión y la seguridad? <i>COMUNICACIÓN E INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN</i>	

12	CHALLENGE CARD You are working together with a small sports club for a project and see that most of the club members see violence as an acceptable behaviour against opponents or as a good means of responding to a conflict. How do you react? CORE CONCEPTS AND VALUES	UITDAGING Je werkt samen met een kleine sportclub voor een project. Je ziet dat de meeste leden geweld zien als aanvaardbaar gedrag tegen tegenstanders of als een goed middel om op een conflict te reageren. Hoe reageer je? KERNBEGRIPPEN EN WAARDEN	KARTA IZAZOVA Radiš na projektu u suradnji s malim sportskim klubom i primjećuješ da većina članova kluba smatra nasilje prihvatljivim ponašanjem prema protivnicima ili prikladnim načinom odgovora na sukobe. Kako reagiraš? TEMELJNI KONCEPTI I VRIJEDNOSTI	TARJETA DESAFÍO Estás trabajando con un pequeño club deportivo en un proyecto y ves que la mayoría de los miembros del club ven la violencia como un comportamiento aceptable contra los oponentes o como un buen medio de responder a un conflicto. ¿Cómo reaccionas? CONCEPTOS Y VALORES FUNDAMENTALES	
10	CHALLENGE CARD An educator who is a part of your organisation for many years admits in private conversation that they hate members of certain religious or ethnic group. What do you do? CORE CONCEPTS AND VALUES	UITDAGING Een onderwijzer die al jaren deel uit maakt van jouw organisatie geeft in een prive-gesprek toe een hekel te hebben aan een bepaalde religieuze of ethnische groep. Wat doe je? KERNBEGRIPPEN EN WAARDEN	KARTA IZAZOVA Odgojitelj /edukator koji je dugi niz godina dio tvoje organizacije u privatnom razgovoru priznaje da mrzi članove određenih vjerskih ili etničkih skupina. Kako reagiraš? TEMELJNI KONCEPTI I VRIJEDNOSTI	TARJETA DE DESAFÍO Un educador que forma parte de tu organización desde hace muchos años admite en una conversación privada que odia a los miembros de determinado grupo religioso o étnico. ¿Qué hace usted? CONCEPTOS Y VALORES FUNDAMENTALES	
8	CHALLENGE CARD Your youth organisation struggles with integrating LGBTQ+ education into its curriculum, as some members express discomfort. What do you do? CORE CONCEPTS AND VALUES	UITDAGING Je jongerenorganisatie heeft moeite om LGBTQ+-educatie in het curriculum op te nemen, omdat sommige leden zich daar ongemakkelijk bij voelen. Wat doe je dan? KERNBEGRIPPEN EN WAARDEN	KARTA IZAZOVA Tvoja organizacija za mlade ima poteškoća s uključivanjem LGBTQ+ edukacije u svoj program jer neki članovi osjećaju nelagodu. Kako postupiti? TEMELJNI KONCEPTI I VRIJEDNOSTI	TARJETA DESAFÍO Tu organización juvenil tiene dificultades para integrar la educación LGBTQ+ en su plan de estudios, ya que algunos miembros expresan su malestar. ¿Qué puedes hacer? CONCEPTOS Y VALORES FUNDAMENTALES	
no points/ triangle	PANIC CARD ACT IT OUT! I eat junk food to reduce stress and feel better.	PANIEKKAART Ik eet junkfood om stress te verminderen en me beter te voelen.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Jedem brzu hranu kako bih se nosio sa stresom i osjećao bolje.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Como comida basura para reducir el estrés y sentirme mejor.	
no points/ triangle	PANIC CARD ACT IT OUT! I yell: "shut up!"		KARTA PANIKE! ODGLUMI! Vičem: "Šuti!"	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Grito: "¡cállate!"	
no points/ square	PANIC CARD ACT IT OUT! I make fun of the situation.		KARTA PANIKE! ODGLUMI! Zbijam šale na račun situacije.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Me burlo de la situación.	

no points/ square	PANIC CARD <i>ACT IT OUT!</i> I ignore the situation by looking at my phone.	Ik negeer de situatie door naar mijn telefoon te kijken.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Pravim se da me se ne tiče i buljim u mobitel.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Ignoro la situación mirando mi teléfono.	
no points/ triangle	PANIC CARD <i>ACT IT OUT!</i> I show my outrage	Ik uit mijn woede.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Pucam od bijesa.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Muestro mi indignación	
no points/ square	PANIC CARD <i>ACT IT OUT!</i> I apologise for going to the toilet and return when the round is over.	Ik Ik zeg: "Sorry ik moet naar het toilet," en kom pas terug als de ronde over is.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! "Ispričavam se, idem na WC.", i vraćam se nakon runde.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Pido disculpas por ir al baño y vuelvo cuando termine la ronda.	
no points/ circle	PANIC CARD <i>ACT IT OUT!</i> I apply breathing techniques to calm down.	Ik pas ademhalingsoefeningen toe om te kalmeren.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Koristim tehnike disanja za smirenje.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Aplico técnicas de respiración para calmarme.	
no points/ square	PANIC CARD <i>ACT IT OUT!</i> When things are beyond my control I panic!	Als iets buiten mijn controle ligt, schiet ik in paniek.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Kad stvari nisu pod mojom kontrolom, paničarim!	TARJETA DE PÁNICO ¡ACTÚALO! Cuando las cosas escapan a mi control, ¡me entra el pánico!	
2 square	ACTION CARD I avoid bringing up topics which might create a confrontation in the group	Ik vermijd het om onderwerpen ter sprake te brengen die tot een confrontatie zouden kunnen leiden in de groep.	AKCIJSKA KARTA Ignoriram teme koje bi mogle izazvati sukob u grupi.	TARJETA DE ACCIÓN Evito sacar temas que puedan crear una confrontación en el grupo	
3 square	ACTION CARD I give all the responsibility to people who are in charge	Ik geef de verantwoordelijkheid aan mensen die de leiding hebben.	AKCIJSKA KARTA Svu odgovornost prebacujem na osobe koje su za to zadužene.	TARJETA DE ACCIÓN Doy toda la responsabilidad a los que mandan	
3 square	ACTION CARD I say: "Let's move on."	Ik zeg: "Laten we door gaan."	AKCIJSKA KARTA Kažem: „Idemo dalje.“	TARJETA DE ACCIÓN Digo: "Sigamos adelante".	
2 square	ACTION CARD I don't bring up topics which might ruin the good atmosphere in the group.	Ik breng geen onderwerpen ter sprake die de goede sfeer in de groep kunnen verpesten.	AKCIJSKA KARTA Ne otvaram teme koje bi mogle pokvariti dobru atmosferu u grupi.	TARJETA DE ACCIÓN No saco temas que puedan arruinar el buen ambiente del grupo.	
2 square	ACTION CARD I pretend everything is fine.	Ik doe alsof alles prima in orde is.	AKCIJSKA KARTA Glumim da je sve u redu.	TARJETA DE ACCIÓN Finjo que todo va bien.	

2 square	ACTION CARD I get frustrated but I don't say anything.	Ik ben gefrustreert, maar ik zeg niets.	AKCIJSKA KARTA Frustriran/a sam, ali ništa ne govorim.	TARJETA DE ACCIÓN Me siento frustrado pero no digo nada.	
1 square	ACTION CARD I assure the other person(s) that things will get better.	Ik verzeker de andere(n) dat het allemaal weer goed komt.	AKCIJSKA KARTA Uvjeravam druge osobe da će biti bolje.	TARJETA DE ACCIÓN Aseguro a la(s) otra(s) persona(s) que las cosas mejorarán.	
1 square	ACTION CARD I say: "Let's be nice to each other."	Ik zeg: "Laten we aardig zijn voor elkaar."	AKCIJSKA KARTA Kažem: „Budimo pristojni jedni prema drugima.“	TARJETA DE ACCIÓN Yo digo: "Seamos amables los unos con los otros".	
3 square	ACTION CARD I offer advice.	Ik geef advies.	AKCIJSKA KARTA Ponudim savjet.	TARJETA DE ACCIÓN Ofrezco consejo.	
3 square	ACTION CARD I share a similar story from my life.	Ik deel een soortgelijk verhaal uit mijn leven.	AKCIJSKA KARTA Dijelim sličnu priču iz svog života.	TARJETA DE ACCIÓN Comparto una historia similar de mi vida.	
3 square	ACTION CARD I share that I understand where it's coming from.	Ik deel dat ik begrijp waar het gedrag vandaag komt.	AKCIJSKA KARTA Kažem da razumijem odakle to dolazi.	TARJETA DE ACCIÓN Comparto que entiendo de dónde viene.	
1 square	ACTION CARD I do not take action and stay silent. Maybe it will pass.	Ik neem geen actie en blijf stil. Misschien dat het voorbij gaat.	AKCIJSKA KARTA Ne reagiram i šutim. Možda će proći.	TARJETA DE ACCIÓN No tomo medidas y permanezco en silencio. Tal vez pase.	
1 square	ACTION CARD I feel hopeless and quit my efforts to improve the situation.	Ik voel me wanhopig en Ik stop met mijn inspanningen om de situatie te verbeteren.	AKCIJSKA KARTA Osjećam se bespomoćno i odustajem od pokušaja da situacija bude bolja.	TARJETA DE ACCIÓN Me siento desesperanzado y abandono mis esfuerzos por mejorar la situación.	
1 square	ACTION CARD I stand aside when I see violence.	Ik doe niets als ik geweld zie. Ik loop voorbij.	AKCIJSKA KARTA Udaljim se kad vidim nasilje.	TARJETA DE ACCIÓN Me aparto cuando veo violencia.	
4 triangle	ACTION CARD I cheer: "Only good vibes!"	Ik juich: "Alleen goede vibes!" ("only good vibes!")	AKCIJSKA KARTA Ohrabrujem: „Samo dobre vibracije!“	TARJETA DE ACCIÓN Animo: "¡Sólo buenas vibraciones!"	
6 triangle	ACTION CARD I convince others to riot.	Ik overtuig anderen om te rellen.	AKCIJSKA KARTA Uvjeravam ostale da se pobune.	TARJETA DE ACCIÓN Convenzo a otros para que se amotinen.	
6 triangle	ACTION CARD I embarrass them in public.	Ik zet ze publiekelijk voor schut.	AKCIJSKA KARTA Javno ih osramoćujem.	TARJETA DE ACCIÓN Los avergüenzo en público.	
5 triangle	ACTION CARD I accuse them of being wrong without listening to their perspective.	Ik beschuldig hen ervan fout te zitten, zonder naar hun perspectief te luisteren.	AKCIJSKA KARTA Optužujem ih da su u krivu, ne slušajući njihovu perspektivu.	TARJETA DE ACCIÓN Les acuso de estar equivocados sin escuchar su punto de vista.	

6 triangle	ACTION CARD I blame someone else.	Ik geef iemand anders de schuld.	AKCIJSKA KARTA Krivim nekog drugog.	TARJETA DE ACCIÓN Culpo a otra persona.	
5 triangle	ACTION CARD I make a rude comment online.	Ik maak een botte opmerking online.	AKCIJSKA KARTA Objavlujem negativan komentar online.	TARJETA DE ACCIÓN Hago un comentario grosero en Internet.	
4 triangle	ACTION CARD I say: "Can we be more effective this time?"	ACTIEKAART Ik zeg: "kunnen we effectiever zijn, dit keer?"	AKCIJSKA KARTA Kažem: „Možemo li ovaj put biti učinkovitiji?“	TARJETA DE ACCIÓN Yo digo: "¿Podemos ser más eficaces esta vez?"	
5 triangle	ACTION CARD I always make sure to express my opinion.	Ik zorg dat ik altijd mijn mening uit.	AKCIJSKA KARTA Uvijek se trudim izraziti svoje mišljenje.	TARJETA DE ACCIÓN Siempre me aseguro de expresar mi opinión.	
4 triangle	ACTION CARD I convince people that we should share values in order to work together.	ACTIEKAART I overtuig anderen dat we dezelfde waarden moeten hebben om te kunnen samenwerken.	AKCIJSKA KARTA Uvjeravam ljude da trebamo dijeliti iste vrijednosti da bismo surađivali.	TARJETA DE ACCIÓN Convenzo a la gente de que debemos compartir valores para trabajar juntos.	
6 triangle	ACTION CARD I make an effort to let the other(s) look bad so people will turn against them.	ACTIEKAART Ik doe mijn best om anderen er slecht uit te laten zien, zodat mensen zich tegen hen keren.	AKCIJSKA KARTA Trudim se da drugi izgledaju loše kako bi se ljudi okrenuli protiv njih.	TARJETA DE ACCIÓN Me esfuerzo por hacer quedar mal a los demás para que la gente se vuelva contra ellos.	
6 triangle	ACTION CARD I act behind their back.	Ik doe iets achter hun rug om.	AKCIJSKA KARTA Djelujem im iza leđa.	TARJETA DE ACCIÓN Actúo a sus espaldas.	
5 triangle	ACTION CARD I do what I think is best, without their consent.	Ik doe wat ik denk dat het beste is, zonder instemming.	AKCIJSKA KARTA Radim ono što mislim da je najbolje, bez njihovog pristanka.	TARJETA DE ACCIÓN Hago lo que creo que es mejor, sin su consentimiento.	
6 triangle	ACTION CARD I believe I am capable of thinking for other people and providing solutions for them.	Ik geloof dat ik in staat ben om voor andere mensen te denken en hen oplossingen te geven.	AKCIJSKA KARTA Mislim da sam sposoban/na razmišljati umjesto drugih i nuditi im rješenja.	TARJETA DE ACCIÓN Creo que soy capaz de pensar por los demás y aportarles soluciones para ellos.	
5 triangle	ACTION CARD I lie to calm someone down.	Ik lieg om de ander te kalmeren.	AKCIJSKA KARTA Lažem da nekoga umirim.	TARJETA DE ACCIÓN Miento para calmar a alguien.	
4 triangle	ACTION CARD I take on more tasks than I can handle.	Ik neem meer taken op me dan ik aan kan.	AKCIJSKA KARTA Preuzimam više zadataka nego što mogu podnijeti.	TARJETA DE ACCIÓN Asumo más tareas de las que puedo manejar.	
4 triangle	ACTION CARD I drink alcohol or take drugs to ease my stress.	Ik drink alcohol of neem drugs om mijn stress te verminderen.	AKCIJSKA KARTA Pijem alkohol ili koristim droge da ublažim stres.	TARJETA DE ACCIÓN Bebo alcohol o tomo drogas para aliviar mi estrés.	
4 triangle	ACTION CARD I justify my behaviour with a false excuse	ACTIEKAART Ik rechtvaardig mijn gedrag met een	AKCIJSKA KARTA Opravdavam svoje ponašanje lažnim izgovorom.	TARJETA DE ACCIÓN Justifico mi comportamiento con una excusa falsa	

5 triangle	ACTION CARD I say: "Violence is sometimes necessary."	Ik zeg: "geweld is soms noodzakelijk."	AKCIJSKA KARTA Kažem: „Nasilje je ponekad nužno.“	TARJETA DE ACCIÓN Yo digo: "La violencia a veces es necesaria".	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Say: "We can talk about it," but show you think it will not change anything...	PANIEKKAART BEELD UIT Zeg: "We kunnen er over praten," maar laat merken dat je denkt dat het toch niets zal veranderen.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Kažem: „Možemo o tome razgovarati, ali svi znamo da se ništa neće promijeniti...“	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Di: "Podemos hablar de ello", pero demuestra que crees que no cambiará nada...	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Mumble: I have a good idea, but you will not listen anyway."	PANIEKKAART BEELD UIT Mompel: "Ik heb een goed idee, maar jullie zullen toch niet luisteren."	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Promrmljam: "Imam dobru ideju, ali ionako neće slušati."	TARJETA DE PÁNICO ACTÚALO Murmura: Tengo una buena idea, pero de todas formas no me harás caso".	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Exasperate: "You guys overcomplicate things so much!"	PANIEKKAART BEELD UIT Roep: "Jullie overcompliceren alles veel te erg!"	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Iznerviran(a) si: „Vi previše komplicirate stvari!“	TARJETA DE PÁNICO ACTÚALO Exasperado: "¡Ustedes complican tanto las cosas!"	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Start taking photos.	PANIEKKAART BEELD UIT Begin foto's te maken.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Počneš fotografirati.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Empieza a hacer fotos.	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Start to sing/chant Aum mantra.	PANIEKKAART BEELD UIT Begin de aum-mantra te zingen.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Počneš pjevati/izvoditi AUM mantru.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Empieza a cantar el mantra Aum.	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Apologize saying: "I need to go for a walk, nature helps me to reconnect with myself."	PANIEKKAART BEELD UIT Verontschuldig je, door te zeggen: "Ik moet nodig een wandeling maken, de natuur helpt me om weer verbinding te maken met mezelf."	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Ispričavam se govoreći: „Moram ići na šetnju, priroda mi pomaže da se povežem sa sobom.“	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Discúlpate diciendo: "Necesito salir a pasear, la naturaleza me ayuda a reconectar conmigo mismo".	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Show self pity.	PANIEKKAART BEELD UIT Uit zelfmedelijden.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Pokazujem samosažaljenje.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚALO Muestra autocompasión.	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Sigh: "It's not gonna work out anyway"	PANIEKKAART BEELD UIT Zucht: "Het gaat toch niet werken!"	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Uzdahneš i kažeš: "Ionako neće uspeti."	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Suspiro: "No va a funcionar de todos modos"	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Shout: Let's calm down and talk about it later!	PANIEKKAART BEELD UIT Roep: "Laten we allemaal kalmeren en erover praten!"	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Derem se: „Hajdemo o tome razgovarati kasnije kad budemo smireniji.“	TARJETA DE PÁNICO ¡ACTÚALO! Grita: ¡Calmémonos y hablemos de ello más tarde!	

no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Initiate a group hug.	PANIEKKAART BEELD UIT	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Iniciram grupni zagrljaj.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚALO Inicia un abrazo en grupo.	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Start laughing and say: "This situation really reminds me of a certain movie!"	PANIEKKAART BEELD UIT Begin te lachen en zeg: "Deze situatie doet me denken aan een bepaalde film!"	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Počneš se glasno smijati i kažeš: „Oh, ova situacija me stvarno podsjeća na onaj film koji možda znate!“	TARJETA DE PÁNICO ACTÚALO Empieza a reírte y di: "¡Esta situación me recuerda mucho a cierta película!".	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Stutter something, as you can't find the right words to form a sentence.	PANIEKKAART BEELD UIT Stotter iets, terwijl je niet de juiste woorden kunt vinden om een zin te vormen.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Skamenim se. Zapnem u govoru i ne mogu pronaći prave riječi da sastavim rečenicu.	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Tartamudea algo, ya que no encuentras las palabras adecuadas para formar una frase.	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Say: "Let's hold hands!" and start grabbing the hands of other players.	PANIEKKAART BEELD UIT Zeg: "Laten we elkaars handen vast houden!" en pak de handen van andere spelers.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Kažem: 'Hajdemo se držati za ruke', i počnem panično grabiti ljude za ruke."	TARJETA DE PÁNICO ACTÚA Di: "¡Agarrémonos de las manos!" y empieza a agarrar las manos de otros jugadores.	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Suggest to go out for a beer and talk about it there.	PANIEKKAART BEELD UIT Opper om een biertje te gaan drinken en het er dan over te hebben.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! "Predlažem da odemo na pivo i razgovaramo o tome tamo."	TARJETA DE PÁNICO ACTÚALO Propón salir a tomar una cerveza y hablarlo allí.	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Say: "Let's roll a joint first."	PANIEKKAART BEELD UIT Zeg: "Laten we eerst een joint rollen."	KARTA PANIKE! ODGLUMI! "Hajmo prvo smotati joint."	TARJETA DE PÁNICO ACTÚALO Di: "Vamos a liarnos un porro primero".	
no points	PANIC CARD ACT IT OUT! Initiate a group hug.	PANIEKKAART BEELD UIT Zeg: "We kunnen er over praten," maar laat merken dat je denkt dat het toch niets zal veranderen.	KARTA PANIKE! ODGLUMI! Kažem: "Možemo razgovarati, ali to ionako neće ništa promijeniti.."	TARJETA DE PÁNICO ACTÚALO Inicia un abrazo en grupo.	
5/ circle	ACTION CARD I suggest we hold a sharing circle where we pass around a talking piece so everyone is heard.	Ik stel voor dat we een kringgesprek houden waar we een praatstok doorgeven, zodat naar iedereen wordt geluisterd.	KARTA AKCIJE Predlažem da održimo krug razgovora u kojem će svi imaju priliku govoriti i time osiguramo da se glas svakoga čuje.	TARJETA DE ACCIÓN Propongo que hagamos un círculo de intercambio en el que nos pasemos un tema de conversación para que se escuche a todo el mundo.	
5/ circle	ACTION CARD I express my feelings and needs to my colleagues, in order to look for a solution together.	Ik uit mijn gevoelens en behoeften aan mijn collega's, zodat we samen een oplossing kunnen vinden.	KARTA AKCIJE Izražavam osjećaje i potrebe svojim članovima tima kako bismo zajedno pronašli rješenje.	TARJETA DE ACCIÓN Expreso mis sentimientos y necesidades a mis compañeros para buscar juntos una solución.	

5/ circle	ACTION CARD I am able to identify my needs and express them.	Ik ben in staat om mijn behoeften te identificeren en te uiten.	KARTA AKCIJE U stanju sam prepoznati svoje potrebe i izraziti ih.	TARJETA DE ACCIÓN Soy capaz de identificar mis necesidades y expresarlas.	
5/ circle	ACTION CARD I initiate a dialogue.	Ik begin een dialoog.	KARTA AKCIJE Predlažem da razgovaramo.	TARJETA DE ACCIÓN Inicio un diálogo.	
5/ circle	ACTION CARD I share constructive feedback.	Ik deel constructieve feedback.	KARTA AKCIJE Dajem konstruktivnu povratnu informaciju.	TARJETA DE ACCIÓN Comparto los comentarios constructivos.	
4/ circle	ACTION CARD I read a book about the topic.	Ik lees een boek over het onderwerp.	KARTA AKCIJE Pročitam knjigu o toj temi.	TARJETA DE ACCIÓN He leído un libro sobre el tema.	
6/ circle	ACTION CARD I clarify each person's responsibilities.	Ik verhelder ieders verantwoordelijkheden.	KARTA AKCIJE Pojašnjavam odgovornosti svake osobe.	TARJETA DE ACCIÓN Aclaro las responsabilidades de cada persona.	
4/ circle	ACTION CARD I bring the issue to the rest of the team.	Ik breng de kwestie ter sprake bij de rest van het team.	KARTA AKCIJE Iznesem problem pred ostatak tima.	TARJETA DE ACCIÓN Planteo la cuestión al resto del equipo.	
4/ circle	ACTION CARD I show solidarity.	Ik laat mijn solidariteit zien.	KARTA AKCIJE Pokazujem solidarnost.	TARJETA DE ACCIÓN Me muestro solidario.	
6/ circle	ACTION CARD I meet a local mayor to advocate for a topic my organisation is working on.	Ik ontmoet een plaatselijke burgemeester om te pleiten voor een onderwerp waar mijn organisatie aan werkt.	KARTA AKCIJE Sastajem se s gradonačelnikom/gradonačelnicom kako bih zastupao/zastupala temu na kojoj radi moja organizacija.	TARJETA DE ACCIÓN Me reúno con un alcalde local para defender un tema en el que trabaja mi organización.	
8/ circle	ACTION CARD I organise a group action to start a negotiation on the matters important for us (e.g. by occupying a place or holding a strike)	Ik organiseer een groepsactie om een onderhandeling te beginnen over zaken die voor ons belangrijk zijn (bv. door een plaats te bezetten of een staking te houden).	KARTA AKCIJE Organiziram grupnu akciju kako bismo započeli pregovore o pitanjima važnim za nas (npr. okupiranjem prostora ili održavanjem štrajka).	TARJETA DE ACCIÓN Organizo una acción de grupo para iniciar una negociación sobre los asuntos importantes para nosotros (por ejemplo, ocupando un lugar o haciendo una huelga)	
7/ circle	ACTION CARD I organise with others to draw attention to the subject (e.g. a vigil, blocking traffic in key-spots, demonstration)	Ik organiseer iets met anderen om de aandacht op het onderwerp te vestigen (bv. een wake, blokkeren van het verkeer op belangrijke plaatsen, een demonstratie).	KARTA AKCIJE u suradnji sa ostalima organiziram aktivnosti za skretanje pažnje na temu (npr. bdijenje, blokadu prometa na važnim mjestima, demonstraciju).	TARJETA DE ACCIÓN Me organizo con otros para llamar la atención sobre el tema (por ejemplo, una vigilia, bloqueo del tráfico en puntos clave, manifestación).	
4/ circle	ACTION CARD I make a cooperative game about the topic.	ACTIEKAART Ik maak een coöperatief spel over het onderwerp.	KARTA AKCIJE Osmislim kooperativnu igru na tu temu.	TARJETA DE ACCIÓN Hago un juego cooperativo sobre el tema.	

5/ circle	ACTION CARD In the next team meeting I suggest we do things differently in the future.	ACTIEKAART In de volgende teamvergadering stel ik voor dat we dingen in de toekomst anders doen.	KARTA AKCIJE Na sljedećem timskom sastanku predložim da ubuduće radimo stvari drugačije.	TARJETA DE ACCIÓN En la próxima reunión de equipo sugiero que hagamos las cosas de otra manera en el futuro.	
7/ circle	ACTION CARD I write a public statement or press release for my organisation to declare our stance.	Ik schrijf een publieke verklaring of persbericht voor mijn organisatie om ons standpunt kenbaar te maken.	KARTA AKCIJE Napišem javnu objavu ili priopćenje za medije u ime svoje organizacije kako bismo iznijeli naš stav.	TARJETA DE ACCIÓN Redacto una declaración pública o un comunicado de prensa para que mi organización declare nuestra postura.	
6/ circle	ACTION CARD I share resources on methods of nonviolent action.	Ik deel bronnen over methoden van geweldloze actie.	KARTA AKCIJE Dijelim materijale o metodama nenasilnog djelovanja.	TARJETA DE ACCIÓN Comparto recursos sobre métodos de acción no violenta.	
8/ circle	ACTION CARD I get involved in actions that provide humanitarian aid (material and logistic assistance to people who need help).	Ik raak betrokken bij acties die humanitaire hulp bieden (materiële en logistieke hulp aan mensen die hulp nodig hebben).	KARTA AKCIJE Uključujem se u akcije pružanja humanitarne pomoći (materijalne i logističke potpore ljudima u potrebi).	TARJETA DE ACCIÓN Participo en acciones de ayuda humanitaria (asistencia material y logística a personas que necesitan ayuda).	
5/ circle	ACTION CARD I raise awareness about unfair treatment.	Ik maak mensen bewust van oneerlijke behandeling.	KARTA AKCIJE Podižem svijest o nepravednim postupcima.	TARJETA DE ACCIÓN Conciencio sobre el trato injusto.	
7/ circle	ACTION CARD I make an effort to create a safe working space.	Ik doe moeite om een veilige werkplek te creëren.	KARTA AKCIJE Trudim se stvoriti sigurno radno okruženje.	TARJETA DE ACCIÓN Me esfuerzo por crear un espacio de trabajo seguro.	
5/ circle	ACTION CARD I listen to their feelings and needs and provide support if requested.	Ik luister naar hun gevoelens en behoeften en geef steun als het gevraagd wordt.	KARTA AKCIJE Slušam njihove osjećaje i potrebe te pružam podršku ukoliko je zatražena.	TARJETA DE ACCIÓN Escucho sus sentimientos y necesidades y les presto apoyo si lo solicitan.	
4/ circle	ACTION CARD I consult a person with relevant experience and knowledge.	Ik consulteer een persoon met relevante ervaring en kennis.	KARTA AKCIJE Konzultiram se s osobom koja ima relevantno iskustvo i znanje.	TARJETA DE ACCIÓN Consulto a una persona con experiencia y conocimientos pertinentes.	
4/ circle	ACTION CARD I gather relevant data/information.	Ik verzamel relevante data/informatie.	KARTA AKCIJE Prikupljam relevantne podatke/informacije.	TARJETA DE ACCIÓN Reúno datos/información pertinentes.	
6/ circle	ACTION CARD I explain how we can use sociocracy in our organisation.	Ik leg uit hoe we sociocratie kunnen gebruiken in onze organisatie.	KARTA AKCIJE Objašnjavam kako možemo upotrijebiti sociokraciju u našoj organizaciji.	TARJETA DE ACCIÓN Explico cómo podemos utilizar la sociocracia en nuestra organización.	
4/ circle	ACTION CARD I offer an apology.	Ik bied mijn excuses aan.	KARTA AKCIJE Ispričam se.	TARJETA DE ACCIÓN Ofrezco una disculpa.	

6/ circle	ACTION CARD I declare I find violence harmful and organise a workshop about tolerance and dialogue.	Ik verklaar dat ik geweld schadelijk vind en organiseer een workshop over tolerantie en dialoog	KARTA AKCIJE Izjavljujem da smatram nasilje štetnim i organiziram radionicu o toleranciji i dijalogu.	TARJETA DE ACCIÓN Declaro que la violencia me parece perjudicial y organizo un taller sobre tolerancia y diálogo.	
6/ circle	ACTION CARD I organise a movie night to show a movie that demonstrates how nonviolence has broken a negative cycle of violence.	Ik organiseer een filmavond om een film te vertonen die laat zien hoe geweldloosheid een negatieve cyclus van geweld heeft doorbroken.	KARTA AKCIJE Organiziram filmsku večer na kojoj prikazujem film koji pokazuje kako je nenasilje prekinulo negativni ciklus nasilja.	TARJETA DE ACCIÓN Organizo una noche de cine para proyectar una película que demuestre cómo la no violencia ha roto un ciclo negativo de violencia.	
7/ circle	ACTION CARD I organise a workshop on the culture of peace.	Ik organiseer een workshop over een cultuur van vrede.	KARTA AKCIJE Organiziram radionicu o kulturi mira.	TARJETA DE ACCIÓN Organizo un taller sobre la cultura de paz.	
5/ circle	ACTION CARD I guess the needs behind people's positions, to make a starting point to find solutions.	Ik zoek naar de behoeften achter de standpunten van mensen, als uitgangspunt om oplossingen te vinden.	KARTA AKCIJE Pokušavam odgonetnuti potrebe iza stavova ljudi kako bih pronašao/la početnu točku za pronalazak rješenja.	TARJETA DE ACCIÓN Supongo que las necesidades detrás de las posiciones de la gente, para hacer un punto de partida para encontrar soluciones.	
5/ circle	ACTION CARD I start a conversation to find ways to work together.	Ik begin een gesprek om manieren te vinden om samen te werken.	KARTA AKCIJE Pokrećem razgovor kako bismo pronašli načine za zajednički rad.	TARJETA DE ACCIÓN Inicio una conversación para encontrar formas de trabajar juntos.	
4/ circle	ACTION CARD I say: "Let's agree to disagree."	Ik zeg: "Laten we het eens zijn dat we het oneens zijn."	KARTA AKCIJE Kažem: „Slažimo se da se ne slažemo.“	TARJETA DE ACCIÓN Yo digo: "Acordemos no estar de acuerdo".	
4/ circle	ACTION CARD I share examples of people from different cultural and religious backgrounds that promote(d) peace.	Ik geef voorbeelden van mensen met verschillende culturele en religieuze achtergronden die vrede bevorderen.	KARTA AKCIJE Dijelim primjere ljudi iz različitih kulturnih i vjerskih sredina koji promiču/su promicali mir.	TARJETA DE ACCIÓN Comparto ejemplos de personas de diferentes orígenes culturales y religiosos que promueven la paz.	
4/ circle	ACTION CARD I know that overcoming a conflict as a group can move our work forward, so I ask them to look at the conflict.	Ik weet dat het overwinnen van een conflict als groep ons werk vooruit kan helpen, dus vraag ik hen naar het conflict te kijken.	KARTA AKCIJE Znam da prevladavanje sukoba unutar grupe može unaprijediti naš rad, pa ih pozivam da se suoče s tim sukobom.	TARJETA DE ACCIÓN Sé que superar un conflicto en grupo puede hacer avanzar nuestro trabajo, así que les pido que analicen el conflicto.	